

## Programme de formation

# Baccalauréat professionnel Aménagements paysagers

Code RNCP/RS : RNCP38857

Certificateur : MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE ET DE LA SOUVERAINETÉ ALIMENTAIRE

Date d'enregistrement : 24-08-2018

## PRÉSENTATION

Le titulaire de l'emploi est amené à aménager et entretenir des espaces paysagers de tailles et de fonctions très variées : jardins d'agrément, jardins nourriciers, jardins thérapeutiques, aménagements urbains, aires et linéaires routiers, espaces récréatifs et sportifs, cimetières, friches industrielles, parcs urbains régionaux et nationaux, zones d'aménagements concertés, ripisylve.

Il réalise des travaux de terrassements des infrastructures (circulations, murets, dallages), la mise en place des réseaux et la végétalisation.

Durant la phase de réalisation, il gère les moyens humains et matériels, contribue aux travaux et procède aux ajustements techniques et logistiques. Il vérifie la qualité des travaux réalisés et veille à la concordance entre le temps global passé et l'importance du chantier.

## BAC PRO AMÉNAGEMENTS PAYSAGERS

Découvrez toutes les informations essentielles sur la formation BAC Pro Aménagement Paysager et n'hésitez pas à nous contacter si nécessaire.

### PRÉREQUIS

#### Formation en apprentissage

- Être titulaire d'un CAPa Jardinier-Paysagiste ou avoir terminé une seconde NJPF

### PROFILS ATTENDUS

Candidats sans contre-indication médicale (certificat médical à fournir) :

- Entre 16 et 29 ans révolus

Pour les personnes en situation de handicap et/ou en projet de création ou reprise d'une entreprise la possibilité de signature d'un contrat d'apprentissage est prolongée au-delà des de 29 ans.

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les apprenants seront capables :

- De **communiquer dans un contexte social et professionnel en mobilisant des références culturelles,**
- De **communiquer dans une langue étrangère** dans les situations courantes de la vie professionnelle,
- De **développer sa motricité,**
- De mettre en œuvre des **savoirs et savoir-faire scientifiques et techniques,**
- De réaliser des **choix techniques** dans un chantier d'aménagement,
- **D'assurer la conduite d'un chantier,**
- De réaliser des interventions **d'aménagement végétal,**
- **De mettre en place des infrastructures,**
- **De s'adapter à des enjeux professionnels particuliers.**

## DURÉE & RYTHME D'ALTERNANCE

**Modalités** : Formation en alternance d'une durée de 658 heures de cours en centre de formation par an sur une période de 2 ans, soit 19 semaines en centre de formation et 30 semaines en milieu professionnel par an sur une période de 2 ans.

**Dates de formation** : du 01/09/2025 au 30/07/2027.

**Rythme** : Deux semaines de cours en centre de formation soit 70 heures par mois, le reste du temps en entreprise (du lundi au vendredi). L'alternance est répartie sur le temps hebdomadaire.

## MODALITES ET DELAIS D'ADMISSION A LA FORMATION

**Processus de sélection** :

Les personnes intéressées devront dans un premier temps se présenter à une information collective qui donnera lieu à un entretien individuel afin de vérifier la cohérence du choix de la formation, les prérequis et répondre aux questions du futur candidat.

Toute personne souhaitant s'engager dans cette formation, devra remplir et envoyer son dossier de candidature. Ce dossier est disponible à la demande et/ou téléchargeable sur le site internet du CFA.

Délais d'accès à la formation : 1 semaine après réception du dossier de candidature

Provence - Traverse Théodore Aubanel - 13140 Miramas. **Seuls les dossiers complets sont recevables.**

**Seront étudiés** : Bulletins scolaires, lettre de motivation, CV

Après validation du dossier de candidature par le formateur coordonnateur et/ou le responsable de la formation, la personne passe sous le statut candidat à l'entrée en formation. L'inscription prendra effet à la signature d'un contrat d'apprentissage.

Délais d'accès à la formation : 1 semaine après réception du dossier de candidature

**Nombre de places disponibles** : 20

### FINANCEMENTS ET TARIFS

Financement complet de la formation par l'opérateur de compétences (OPCO), à la signature d'un apprentissage ou d'un contrat de professionnalisation (selon tarif officiel en vigueur).

Autres financements possibles : financement employeur, Projet transition Pro, financement individuel

Devis et simulation de coût d'alternance sur demande

	Montant de la prestation (Net de taxe)	Montant du niveau de prise en charge - OPCO	Reste à charge éventuel de l'entreprise.
1ère année exécution du contrat	6 876€	6 876€	0€
2ème année exécution du contrat	6 876€	6 876€	0€

### MÉTHODES MOBILISÉES

Approche pédagogique :

Alternance formation et périodes en entreprises.

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation.
- Cours présentiels et magistraux.
- Travaux pratiques.
- Quizz interactifs.
- Travaux de groupes.

Moyens techniques :

- Salles de cours, vidéo projecteur, aires de TP, ateliers équipés, etc...
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.

Profil des formateurs :

- Nos formateurs sont issus du monde professionnel et diplômés dans les domaines enseignés.

Modules	Année 1 – Nombre d’heures	Année 2 – Nombre d’heures
<b>Sciences et techniques professionnelles</b>	38	38
<b>STAE</b>	152	152
<b>Economie d’entreprise</b>	38	38
<b>Français</b>	38	38
<b>Documentation</b>	19	19
<b>Agroéquipement</b>	38	38
<b>Histoire / Géographie</b>	38	38
<b>Anglais</b>	38	38
<b>ESC</b>	38	38
<b>Sport</b>	38	38
<b>Sciences Physiques</b>	38	38
<b>Mathématiques</b>	57	57
<b>Biologie</b>	76	76
<b>Total</b>	<b>665 heures</b>	<b>665 heures</b>

## PROGRAMME

Le programme de formation est axé sur :

- **4 capacités générales :**
  - **CG1 – Communiquer dans un contexte social et professionnel en mobilisant des références culturelles ;**
  - **CG2 – Communiquer dans une langue étrangère dans les situations courantes de la vie professionnelle ;**
  - **CG3 – Développer sa motricité ;**
  - **CG4 – Mettre en œuvre des savoirs et savoir-faire scientifiques et techniques.**
  
- **5 capacités professionnelles :**
  - **CP5 – Réaliser des choix techniques dans un chantier d'aménagement ;**
  - **CP6 – Assurer la conduite d'un chantier ;**
  - **CP7 – Réaliser des interventions d'aménagement végétal ;**
  - **CP8 – Mettre en place des infrastructures ;**
  - **CP9 - S'adapter à des enjeux professionnels particuliers.**

Ce bloc vise à :

### CG1

- Analyser, comparer, produire des discours écrits et oraux, développer sa culture littéraire et son esprit critique ;
- Analyser et pratiquer différentes formes d'expression et de communication pour enrichir sa relation à l'environnement social et culturel ;
- Analyser et interpréter des faits historiques et géographiques pour comprendre le monde ;
- Répondre à un besoin d'information professionnel ou culturel en mobilisant la connaissance de l'information – documentation.

### CG2

Ce bloc vise à :

- Comprendre la langue orale ;
- S'exprimer à l'oral en interaction ;
- S'exprimer à l'oral en continu ;
- Comprendre la langue écrite ;
- S'exprimer par écrit dans des situations sociales et professionnelles.

### CG3

Ce bloc vise à :

- Mobiliser ses ressources et développer son intelligence motrice par la diversité des activités physiques, sportives et artistiques ;
- Gérer sa vie physique et sociale en vue d'entretenir sa santé et d'assurer sa sécurité ;
- Accéder au patrimoine culturel des activités physiques et sportives.

### CG4

Ce bloc vise à :

- Mobiliser des techniques et des concepts mathématiques liés aux domaines statistique-probabilités, algèbre-analyse et géométrie pour résoudre des problèmes dans des champs d'applications divers ;
- Mobiliser des savoirs et utiliser des démarches scientifiques pour analyser, interpréter et utiliser des informations liées aux propriétés de l'eau, des solutions aqueuses, des biomolécules, de quelques systèmes mécaniques en équilibre et de certaines formes d'énergies ;

- Raisonner l'utilisation des outils informatiques et s'adapter à l'évolution des Technologies de l'Information et de la Communication (TIC).

### CP5

Ce bloc vise à :

- Réaliser des choix techniques dans un chantier d'aménagement.

### CP6

Ce bloc vise à :

- Organiser un chantier d'aménagement ;
- Coordonner le travail d'une équipe restreinte sur un chantier.

### CP7

Ce bloc vise à :

- Réaliser des travaux de préparation et de mise en place ;
- Réaliser des travaux d'entretien.

### CP8

Ce bloc vise à :

- Réaliser des travaux de préparation et de mise en place ;
- Réaliser la mise en place et l'entretien des circulations et des réseaux.

### CP9

Ce bloc vise à :

- S'adapter à des enjeux professionnels particuliers.

## MODALITES D'EVALUATION

- **Evaluation diagnostique** au début de la formation.
- **Evaluation formative** (attestations de présence, QCM, cas pratiques, exercices d'application, devoirs sur table, livrets de suivi, contrôle des connaissances, etc...).
- **Evaluation certificative** : Formation en Contrôles Continus en cours de formation (CCF) comptant pour 50% du diplôme, 16 épreuves sur les deux ans. Epreuves terminales comptant pour 50% du diplôme.

## BLOGS DE COMPETENCES

Le bloc de compétences est validé par une évaluation de certification définie par le règlement d'examen. La réussite à un bloc donne lieu à une attestation de capacité. Le titulaire de l'attestation de capacité prétendant au diplôme par l'examen ou la VAE peut être dispensé de la passation de l'épreuve correspondant au bloc attesté.

Chaque bloc de compétence peut être validé de façon dissociée.

## ÉQUIVALENCES OU PASSERELLES

Adaptation du parcours selon :

- Les acquis académiques (VAA) et de l'expérience (VAE). Les personnes ayant déjà passées un diplôme dans le domaine sont invitées à nous contacter directement, afin d'étudier le parcours et les blocs de compétences déjà acquis.
- Les besoins des personnes en situation de handicap

## SUITE DE PARCOURS ET DEBOUCHES

L'emploi salarié du secteur de l'aménagement paysager se répartit de façon équivalente entre les entreprises du secteur et les collectivités territoriales (secteur public).

La majorité des entreprises du paysage sont de petite taille et plus de 90% d'entre elles, emploient moins de 10 salariés. Elles recrutent essentiellement en CDI des ouvriers, ouvriers spécialisés et chefs d'équipes.

De tailles très variées, les collectivités et les services du secteur public emploient localement de un ou deux salariés jusqu'à plusieurs centaines.

Au niveau du territoire national, les collectivités et les services publics représentent plus de 50 000 temps plein jardiniers et chargés de travaux d'espaces verts.

Les emplois publics liés aux services des espaces verts relèvent de la fonction publique d'Etat ou territoriale ou hospitalière.

Type d'emplois accessibles :

- Chef d'équipe d'entretien des espaces verts,
- Chef d'équipe paysagiste,
- Jardinier / jardinière,
- Jardinier / jardinière paysagiste,
- Ouvrier / ouvrière d'entretien des espaces verts,
- Ouvrier / ouvrière des espaces verts,
- Ouvrier / ouvrière paysagiste,
- Technicien / technicienne paysagiste.

## ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Pour les candidats dont la situation le nécessite, notre référent handicap est disponible pour envisager les possibilités d'aménagement de la formation et/ou de la certification à travers un projet personnalisé de formation.

Florence Robert. Email : [f.robort.miramasformation@gmail.com](mailto:f.robort.miramasformation@gmail.com)

## CHIFFRES CLÉS Année d'ouverture septembre 2022

Conformément au respect de l'article L. 6111-8 du Code du travail, nous communiquerons chaque année : le taux d'obtention de la certification, le taux de poursuite des études, le taux d'interruption en cours de formation, le taux de rupture des contrats d'apprentissage, le taux d'insertion professionnelle à la suite des formations dispensées, la valeur ajoutée de l'établissement.

Chiffres diffusés sur le site Inserjeunes :

<https://www.inserjeunes.education.gouv.fr/diffusion/accueil>

BAC Pro – Aménagements Paysagers Ouverture en 2022	2022-2024	Variation
Nombre de participants	9	0
Nombre de participants présentés à l'examen	7	0
Taux d'obtention de l'examen	87,5%	0
Taux de satisfaction (4 répondants à l'enquête)	67%	0
Taux de poursuite des études (Chiffre CFA Fontlongue)	43%	0
Taux national de poursuite des études (Chiffre Inserjeune)	38%	0
Taux de rupture des contrats d'apprentissage (Chiffre CFA Fontlongue)	33%	0
Taux de rupture des contrats d'apprentissage (Chiffre Inserjeune)	31%	0
Taux d'interruption en cours de formation (Chiffre CFA Fontlongue)	28,5 %	0
Taux d'insertion professionnelle dans les six mois (tout type d'emploi salarié) (Chiffre CFA Fontlongue)	43%	0
Taux national d'insertion professionnelle dans les six mois. (Tout type d'emploi salarié) (Chiffre Inserjeune)	74%	0

Taux d'insertion professionnelle dans le métier visé. (Chiffre CFA Fontlongue)	100%	0
Taux d'insertion professionnelle dans le métier visé. (Chiffres fiche RNCP 38857)	Donnée non renseignée	0
Valeur ajoutée de l'établissement	-31%	0

#### LIENS UTILES

#### Fiche RNCP Active France Compétences :

RNCP 38857: <https://www.francecompetences.fr/recherche/mcp/38857/>

Date d'échéance : 01/01/2029

#### Fiche RNCP Inactive France Compétences :

[RNCP31691 - BAC PRO - Aménagements paysagers - France Compétences \(francecompetences.fr\)](#)

Date d'échéance : 01/01/2024

#### PRESENTATION CFA PROVENCE



Le CFA Provence regroupe 4 unités de formation par apprentissage situées dans le 05, 13, le 83 et le 84.

Dans le 13 : UFA Fontlongue,  
Dans le 83 : UFA St Maximin,  
Dans le 84 : UFA Valréas  
Dans le 05 : UFA Poutrain

#### CONTACTS

Email : [contact.cfaprovence@gmail.com](mailto:contact.cfaprovence@gmail.com)

CFA Provence – Traverse Théodore Aubanel – 13140 Miramas.