

Programme de formation

CERTIFICAT D'APTITUDE PROFESSIONNELLE AGRICOLE

PALEFRENIER-SOIGNEUR

Code RNCP/RS : RNCP 38389

Certificateur : MINISTERE DE L'AGRICULTURE ET DE LA SOUVERAINETE ALIMENTAIRE

Date d'enregistrement : 21-04-2016

PRÉSENTATION

Le palefrenier soigneur est un employé polyvalent qui assure les soins quotidiens aux chevaux ainsi que leurs déplacements, les travaux d'entretien d'écurie, des espaces de travail des chevaux, des lieux d'accueil du public et des abords de l'entreprise.

Observateur privilégié, il doit percevoir les changements et comportements anormaux des équidés et doit savoir réagir en cas d'aléas. Premier interlocuteur des publics accueillis dans l'entreprise, il les informe et les oriente. Il réalise des travaux de maintenance de premier niveau des outils, matériels et engins et peut être amené à conduire une production herbagère ainsi qu'à aménager des espaces de détente de chevaux. Pour mettre en œuvre toutes ces activités, le palefrenier soigneur conduit des équipements tractés, portés ou semi-portés, le rapprochant ainsi de l'emploi d'ouvrier agricole.

Les périmètres de ce métier varient en fonction de la taille des entreprises, de l'expérience, des compétences, des aptitudes des salariés et du secteur professionnel.

CAP AGRICOLE PALEFRENIER / SOIGNEUR

Découvrez toutes les informations essentielles sur la formation CAP Agricole Palefrenier / Soigneur et n'hésitez pas à nous contacter si nécessaire.

PRÉREQUIS

- Être âgé de 16 ans à l'entrée de la formation (ou 15 ans si la classe de 3^{ème} est effectuée en totalité).

PROFILS ATTENDUS

Pour la formation en apprentissage

Candidats sans contre-indication médicale (certificat médical à fournir) :

- entre 18 et 29 ans révolus

Pour la formation continue

Candidats sans contre-indication médicale (certificat médical à fournir) :

- Demandeurs d'emploi
- Adultes en reconversion professionnelle
- Salariés

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les apprenants seront capables :

- D'agir dans des situations de la vie courante à **l'aide de repères sociaux**.
- De mettre en œuvre **des actions** contribuant à sa construction personnelle.
- **D'interagir avec son environnement social**.
- De réaliser **des soins courants aux équidés**.
- D'effectuer des travaux liés à **l'utilisation des équidés**.
- D'effectuer des travaux liés à **l'entretien courant des matériels, bâtiments, installations, aires de travail et abords**.
- De s'adapter à des **enjeux professionnels locaux**.

DURÉE & RYTHME D'ALTERNANCE

Modalités : Formation en alternance d'une durée de 420 heures par an sur une période de 2 ans (840 h en centre de formation) et 30 semaines en milieu professionnel par an sur une période de 2 ans (60 semaines au total).

Dates de formation : du 04/09/2023 au 30/06/2025.

Rythme : : Une semaine de 35 heures de cours en centre de formation par mois, le reste du temps en entreprise L'alternance est répartie sur le temps hebdomadaire.

MODALITES ET DELAIS D'ADMISSION A LA FORMATION

Les personnes intéressées devront dans un premier temps se présenter à une information collective qui donnera lieu à un entretien individuel afin de vérifier la cohérence du choix de la formation et les pré-requis et répondre aux questions du futur candidat.

Toute personne souhaitant s'engager dans cette formation, devra remplir et envoyer son dossier de candidature. Ce dossier est disponible à la demande et/ou téléchargeable sur le site internet du CFC Miramas Formation - Traverse Théodore Aubanel - 13 140 Miramas. **Seuls les dossiers complets sont recevables.**

Seront étudiés : Bulletins scolaires, lettre de motivation, CV

Après validation du dossier de candidature par le formateur coordonnateur et/ou le responsable de la formation, la personne passe sous le statut candidat. le candidat ou la candidate sera admis en formation après avoir trouvé un financement (contrat d'apprentissage, contrat de professionnalisation, financement pôle emploi, Transition pro...)

Délais d'accès à la formation : 1 semaine après réception du dossier de candidature

Nombre de places disponibles : 12

TARIFS

Gratuité en apprentissage (selon tarif officiel en vigueur), contrat de professionnalisation ou financement employeur.

Devis et simulation de coût d'alternance sur demande.

	Montant de la prestation (Net de taxe)	Montant du niveau de prise en charge - OPCO	Reste à charge éventuel de l'entreprise.
1ère année exécution du contrat	5 629€	5 629€	0€

2ème année exécution du contrat	5 629€	5 629€	0€
---------------------------------	--------	--------	----

MÉTHODES MOBILISÉES

Approche pédagogique :

Alternance formation et périodes en entreprises.

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation.
- Cours présentiels et magistraux.
- Travaux pratiques.
- Quizz interactifs.
- Travaux de groupes.

Moyens techniques :

- Salles de cours, vidéo projecteur, aires de TP en centre équestre, etc...
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.

Profil des formateurs :

- Nos formateurs sont issus du monde professionnel et diplômés dans les domaines enseignés.

Modules	Année 1 – Nombre d’heures	Année 2 – Nombre d’heures
Français	38	38
Mathématiques	38	38
Histoire / Géographie	38	38
Anglais	19	19
Sciences	19	19

ESC	19	19
Modules professionnels	249	249
Total	420 heures	420 heures

PROGRAMME

Le programme de formation est axé sur :

- **3 capacités générales :**
 - **CG1 – Agir dans des situations de la vie courante à l'aide de repères sociaux ;**
 - **CG2 – Mettre en œuvre des actions contribuant à sa construction personnelle ;**
 - **CG3 – Interagir avec son environnement social.**

- **4 capacités professionnelles :**
 - **CP4 – Réaliser des soins courants aux équidés ;**
 - **CP5 – Réaliser des travaux liés à l'utilisation des équidés ;**
 - **CP6 – Effectuer les travaux liés à l'entretien courant des matériels, bâtiments, installations, aires de travail et abords ;**
 - **CP7 – S'adapter à des enjeux professionnels locaux.**

Ce bloc vise à :

CG1

- Prendre position dans une situation à caractère social et civique ;
- Utiliser des outils dans des situation de la vie courante.

CG2

Ce bloc vise à :

- S'exprimer à travers une réalisation personnelle ;
- Adopter des comportements favorisant son équilibre personnel.

CG3

Ce bloc vise à :

- Adapter son langage et son comportement aux situations de communication ;
- S'appropriier les normes et cadres de référence d'un collectif.

CP4

Ce bloc vise à :

- Réaliser des manipulations et interventions courantes sur les équidés ;
- Réaliser des travaux liés à l'alimentation et à l'entretien des équidés.

CP5

Ce bloc vise à :

- Mettre en œuvre le travail des équidés ;
- Préparer les équidés pour une épreuve ou une vente.

CP6

Ce bloc vise à :

- Réaliser des opérations de maintenance conditionnelle des matériels, bâtiments, et équipements ;
- Effectuer des travaux simples d'aménagement, d'entretien et de réparation.

CP7

Ce bloc vise à :

- S'adapter à des enjeux professionnels locaux.

MODALITES D'EVALUATION

- **Evaluation diagnostique** au début de la formation.
- **Evaluation formative** (attestations de présence, QCM, cas pratiques, exercices d'application, devoirs sur table, livrets de suivi, contrôle des connaissances, etc...).

Evaluation certificative : 7 Unités Capitalisables (UC). Chaque unité capitalisable (UC) est composée d'une ou plusieurs épreuves. Pour valider une UC, il faut valider l'ensemble des épreuves qui la compose. Pour obtenir le diplôme, il faut valider toutes les UC. Toutes les épreuves qui composent les UC, se déroulent pendant la formation. L'ensemble des UC et du parcours sont proposés un jury de la DRAAF pour validation et attribution du diplôme.

BLOCS DE COMPETENCES

Le bloc de compétences est validé par une évaluation de certification.

L'unité capitalisable correspondante au bloc est valide 5 ans dans le cadre de l'acquisition de la certification.

Le cumul des 7 unités capitalisables donne accès à la certification.

La réussite à une bloc donne lieu à une attestation de capacité.

Chaque bloc de compétence peut être validé de façon dissocié.

ÉQUIVALENCES OU PASSERELLES

Les personnes ayant déjà passées un diplôme dans le domaine sont invitées à nous contacter directement, afin d'étudier le parcours et les blocs de compétences déjà acquis.

SUITE DE PARCOURS ET DEBOUCHES

L'activité de cet emploi s'exerce essentiellement dans des entreprises qui valorisent et utilisent le cheval :

- Établissements équestres de sports et loisirs, écuries de propriétaires ou de commerce de chevaux de sport ;
- Centres de débouillage et de pré-entraînement, écuries de course ;
- Élevage d'équidés, collectivités territoriales ou publiques d'Etat (armées, enseignement, etc...), entreprises de spectacle équestre, centres de santé et soins vétérinaires.

Type d'emplois accessibles :

- Garçon de cours / groom,
- Palefrenier / palefrenière,
- Palefrenier-soigneur,
- Cavalier-soigneur,
- Assistant d'élevage,
- Assistant-animateur.

Suite de parcours :

- Bac pro « Conduite Gestion des Entreprises Hippiques »,
- Bac pro « Conduite et gestion de l'entreprise agricole »,
- BP « Responsable d'entreprise agricole »,
- BTS Agricole « Analyse conduite et stratégie de l'entreprise agricole ».

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Pour les candidats dont la situation le nécessite, notre référent handicap est disponible pour envisager les possibilités d'aménagement de la formation et/ou de la certification à travers un projet personnalisé de formation.

Florence Robert. Email : f.robort.miramasformation@gmail.com

CHIFFRES CLÉS

Conformément au respect de l'article L. 6111-8 du Code du travail, nous communiquerons chaque année : le taux d'obtention de la certification, le taux de poursuite des études, le taux d'interruption en cours de formation, le taux de rupture des contrats d'apprentissage, le taux d'insertion professionnelle à la suite des formations dispensées, la valeur ajoutée de l'établissement.

CAPa Palefrenier-Soigneur Ouverture en 2022	2022-2024	Variation
Nombre de participants	5	0
Nombre de participants présenté à l'examen	3	0
Taux d'obtention de l'examen	100%	0
Taux de satisfaction (3 répondants à l'enquête)	60%	0
Taux de poursuite des études (Chiffre CFA Fontlongue)	66%	0
Taux national de poursuite des études (Chiffre Inserjeune).	46%	
Taux de rupture des contrats d'apprentissage (Chiffre CFA Fontlongue)	31%	0
Taux de rupture des contrats d'apprentissage (Chiffre Inserjeune)	40%	
Taux d'interruption en cours de formation (Chiffre CFA Fontlongue)	50%	0
Taux d'insertion professionnelle dans le métier visé (Chiffre CFA Fontlongue)	33%	0

Taux d'insertion professionnelle dans le métier visé (Chiffre fiche RNCP)	Donnée non renseignée	
Taux d'insertion professionnelle dans les six mois (tout type d'emploi salarié) (Chiffre CFA Fontlongue)	33%	0
Taux national d'insertion professionnelle dans les six mois. (tout type d'emploi salarié) (Chiffre Inserjeune)	42%	
Valeur ajoutée de l'établissement	-16%	0

LIENS UTILES

Fiche RNCP 38389 Active France Compétences :

<https://www.francecompetences.fr/recherche/mcp/38389/>

Date d'échéance : 31/12 / 2028

Fiche RNCP Inactive France Compétences :

[RNCP25929 - CAPA - Palefrenier soigneur - France Compétences \(francecompetences.fr\)](https://www.francecompetences.fr/recherche/mcp/25929/)

Date d'échéance : 01/01/2024

PRESENTATION CFA PROVENCE



Le CFA Provence regroupe 4 unités de formation par apprentissage situées dans le 05, 13, le 83 et le 84.

Dans le 13 : UFA Fontlongue, UFA Gardanne, UFA Aubagne

Dans le 83 : UFA St Maximin, UFA Cuers

Dans le 84 : UFA Valréas

Dans le 05 : UFA Poutrain

CONTACTS

Email : contact.cfaprovence@gmail.com

CFA Provence – Traverse Théodore Aubanel – 13140 Miramas.

